

Dagsetning  
Skóli  
Dagsetning áfangaskila  
Fylgiskjöl

Umbótaþáttur sem tengist mannaði:		Virk starfsmannastefna	Starfsánægja	Gott upplýsingaflæði			
Markmið	Að starfsfólki líði vel í vinnunni og skili hámarksárangri.	Að metnaður og jákvætt viðhorf sé ríkjandi í starfsmannahópnum.	Að starfsfólk sé ánægð með upplýsingaflæði innan húss.				
Aðgerð(ir) til að ná markmiði	Vinna út frá starfsmannastefnu skólans.	Stuðla að aukinni fagmennsku. Efla viðsýni og umburðarlyndi í samskiptum.	Starfsfólk sýni ábyrgð og sé virkt í að sækja og senda frá sér upplýsingar.				
Mikilvægi	Mikilvægt	Mikilvægt	Mikilvægt				
Hvað þarf til?	Kynna starfsmannastefnu skólans og endurmeta í lok skólaárs.	Starfsfólk sækji þau námskeið og ráðstefnur sem í boði eru og leiti þannig allra leiða til efla fagvitund sína.	Fara yfir kafla í handbók starfsfólks á haustin og á stigfundum.				
Hver ber ábyrgð á aðgerðum?	Stjórnendur	Stjórnendur	Stjórnendur				
Upphafsdagsetning aðgerða	15.8.2011	15.8.2011	15.8.2011				
Fyrri mat á framvindu fer fram (dagsetning)		1.3.2012					
Síðara mat á framvindu fer fram (dagsetning)	1.5.2012	6.6.2012					
Áætluð lok umbótaverkefnis	6.6.2012	6.6.2012	6.6.2012				
Viðmið um árangur að verkefni loknu mælanlegt markmið	- Að 90% starfsmanna séu ánægðir með vinnustaðinn.	Að 90% starfsmanna séu ánægðir í vinnunni.	Að 90% starfsmanna séu ánægðir með upplýsingaflæðið.				
Hvernig er árangur mældur að verkefni loknu?	Viðhorfskönnun starfsfólks.	Viðhorfskönnun starfsfólks. Starfsmannaviðtöl tvisvar á ári.	Viðhorfskönnun starfsfólks.				
Hvenær verður árangur mældur?	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar.	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar.	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar.				
<b>Framvinda umbótaverkefnis og árangur</b>							
<b>Athugið að ekki á að fylla inn í gráu svæðin hér að neðan (dagsetningar birtast sjálfkrafa)</b>							
Fyrri mat á framvindu verkefnis fer fram dags			1.3.2012				
Staða verkefnis við fyrri mat á framvindu	Í vinnslu: Á áætlun		Í vinnslu: Á áætlun				
Síðara mat á framvindu verkefnis fer fram dags	1.5.2012		6.6.2012				
Staða verkefnis við síðara mat á framvindu							
Verklök samkvæmt áætlun	6.6.2012		6.6.2012		6.6.2012		
Staðan á framvindu verkefnis á verklokadagsetningu							
Árangur mældur (dagsetning)	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar.	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar.	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar.				
Árangur							
Frekari upplýsingar um þann árangur sem náðist							